

PROT./INT. N° 08 DEL 11 GEN 2013
PROPOSTA N° 18/2013



CITTA' DI ALCAMO
PROVINCIA DI TRAPANI

2° SETTORE
AFFARI GENERALI E RISORSE UMANE

SERVIZIO PERSONALE

DETERMINAZIONE

N. 00028 DEL 14 GEN. 2013

OGGETTO: *Liquidazione compenso spettante al personale dipendente assunto con contratto a tempo determinato ed a orario ridotto appartenente al Corpo di Polizia Municipale per servizio di REPERIBILITA' svolto nei mesi di Ottobre, Novembre e Dicembre 2012.*

RISERVATO UFFICIO RAGIONERIA

Si attesta di aver eseguito i controlli e riscontri ai sensi dell'art. 184 comma 4 del D.Lgs. 267/2000.

N° Liquidazione

121

Data

14 GEN 2013

Visto: IL RAGIONIERE GENERALE

FS -Dr. Sebastiano Lupplino-

Il Responsabile

C. Ves

L'anno Duemilatrecento il giorno Undici del mese di Gennaio nel proprio ufficio.

IL DIRIGENTE DI SETTORE

- Visto l'art. 7 del CCNL del 14/09/2000 (*code contrattuali*) che disciplina il rapporto di lavoro del personale assunto con contratto a tempo determinato;
- Visto il contratto nazionale di lavoro del 22/01/2004 ed in particolare la dichiarazione congiunta n. 6 con la quale *"le parti concordano nel ritenere che, con riferimento al personale assunto con rapporto a termine, sulla base di fonti legislative speciali nazionali o regionali, gli oneri relativi ad eventuali prestazioni aggiuntive o alla applicazione di istituti tipici del salario accessorio debbano trovare copertura nelle risorse assegnate dalle predette fonti legislative, ovvero attraverso un adeguato finanziamento a carico del bilancio degli enti interessati nel rispetto degli equilibri e a condizione che sussista la necessaria capacità di spesa"*;
- Atteso che le norme regionali in materia di stabilizzazione non prevedono il finanziamento di istituti contrattuali previsti quale salario accessorio;
- Vista la deliberazione di G.M. n. 97 del 18/05/2012, avente per oggetto: accordo decentrato integrativo – accordo economico sulla ripartizione delle risorse decentrate anno 2011;
- Visto l'art. 5 del CCNL 01/04/1999, come sostituito dell'art. 4 del CCNL 22/01/2004, che stabilisce l'efficacia dei contratti decentrati integrativi fino alla stipulazione dei successivi C.D.I.;
- Visto l'art. 23 *"Reperibilità"* del C.C.N.L. 14/09/2000, così come integrato dell'art. 11 del C.C.N.L. del 05/10/2001, che stabilisce il compenso spettante al personale impegnato nel servizio di Reperibilità;
- Visti i certificati rilasciati dal V/Dirigente del Corpo di Polizia Municipale, Prot./Int. nn. 21899 - 24742 e 5206 rispettivamente del 04/11/2012, 06/09/2012 e del 08/11/2013, contenenti gli elenchi nominativi del personale assunto con contratto a tempo determinato ed a orario ridotto *"Agente di Polizia Municipale"* che nei mesi di Ottobre, Novembre e Dicembre 2012, ha prestato " Servizio di Reperibilità", con a fianco di ciascuno segnate il numero delle giornate di servizio svolto;
- Visto il prospetto di liquidazione predisposto da questo Settore – Servizio Personale;
- Visto il D.Lvo 267/2000;
- Visto il D.Lvo 165/2001;
- Vista la L.R. 48/91 e successive modifiche ed integrazioni;

DETERMINA

Per i motivi espressi in premessa

- 1) Di liquidare in favore del personale dipendente assunto con contratto a tempo determinato ed a orario ridotto "Agente di P.M." appartenente al Corpo di Polizia Municipale le somme a fianco di ciascuno segnate, per servizio di "Reperibilità" prestato nei mesi Ottobre, Novembre e Dicembre 2012, come da prospetto allegato che fa parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- 2) Di prelevare la somma di € 944,97 dal Cap. 113110/3 Cod. Interv. 1010201 dal bilancio dell'esercizio 2012 riportato ai residui passivi, in applicazione dell'art. 5 del CCNL 01/04/1999 come sostituito dell'art. 4 del CCNL 22/01/2004;
- 3) Si demanda al Settore Servizi Finanziari per le dovute registrazioni contabili;

La presente determinazione è soggetta alla pubblicazione all'Albo Pretorio e sul sito web www.alcamo.tp.it ed avrà esecuzione dopo il suo inserimento nella prescritta raccolta.

L'Istruttore Amministrativo
-Vito Meo-

IL V/DIRIGENTE DI SETTORE
-D.ssa Francesca Chirchirillo-